

見つける、広がる、私らしい働き方。



45th
Anniversary

会社概要

会社名	日研トータルソーシング株式会社 (Nikken Total Sourcing Inc.)
設立	1981年4月1日
資本金	5,000万円
事業内容	業務請負事業／人材派遣事業／人材紹介事業 労働者派遣事業許可番号 派13-060060 有料職業紹介事業許可番号 13-ユ-060049
適格請求書 発行事業者登録番号	登録番号:T4010801009318

役員	代表取締役社長 清水 浩二 専務取締役 高橋 渉 常務取締役 小嶋 香月 取締役 小池 英明 監査役 福本 隆一
本社	〒144-0051 東京都大田区西蒲田7-23-3 日研第一ビル
所属団体	一般社団法人 日本BPO協会

グループ会社

国内	
株式会社アビリティーニッケン	株式会社インタークノ
株式会社アルテクナ	アルムホールディングス株式会社
株式会社日本タクト	アルムメディカルサポート株式会社
サンワ株式会社	株式会社日研環境サービス

海外	
Nikken Thailand Co.,Ltd.	
World Asia Solution Co.,Ltd.	
Staffers Recruitment Consultants Co., Ltd.	
NIC Global Sourcing Joint Stock Company	

会社案内

取得認定

プライバシーマーク



日研トータルソーシングは、個人情報保護を適正に取り扱っている事業者として一般財団法人 日本情報経済社会推進協会よりプライバシーマークの付与認定を受けています。

エコアクション21



環境省が策定した事業者向けのガイドラインに基づいた環境マネジメントシステム「エコアクション21」を認証・登録しています。

見つける、広がる、私らしい働き方。



日研トータルソーシング株式会社

〒144-0051
東京都大田区西蒲田7-23-3 日研第一ビル

www.nikken-totalsourcing.jp

人を育てる、スキルを磨く 育成力が違う人材プラットフォーム企業 日研トータルソーシング

近年の日本経済は大きな変動を迎え、少子高齢化による労働人口の減少、キャリア形成の多様化など、就労の環境や考え方も変化しています。日研トータルソーシングは、こうした変化に迅速かつ柔軟に対応し、働く人と企業それぞれの視点に立って、新しい時代にふさわしい働き方を実現するための取り組みを推進。就業機会の創出や仕事のマッチングだけでなく、業界・領域を問わず、働く人と企業がともに成長し、ともに幸せを実感できる社会の実現に挑戦し続けます。



即戦力となる人材を 現場に合わせて教育・育成して派遣します。

日研の人材サービスは、人材派遣および請負事業を中心に豊富な実績を蓄積。製造、保全、ロボット・FA、研究・開発・設計、IT、化学・バイオ、フィールドサービス、建設、医療・介護・福祉という幅広い業種・領域の人材ニーズに対応しています。また、コンプライアンスの管理を徹底し、事業の信頼性向上に努めています。



事業概要

人材派遣、請負事業を中心に豊富な実績。
お客様の現場のニーズ、課題に的確に対応します。

人材派遣

正社員(無期雇用)派遣

新卒技術者派遣

チーム(組織型)派遣

ものづくりをはじめ、あらゆる業種、職種で、お客様のご要望に合わせて迅速なサービスを提供。

ものづくりをはじめ、製造、エンジニア、建設、医療・介護など、あらゆる業種、職種で人材派遣サービスを提供。小規模から大型一括案件まで迅速に対応します。また、確かなコンプライアンス体制、スタッフごとに異なる契約書等の帳票管理サポートも万全です。

- 多様なニーズに迅速対応
- 契約書などの帳票管理サポートも万全
- 確かなコンプライアンス体制



請負

請負現場の新規立ち上げ

派遣から請負への切り替え

生産変動に対応する製造請負のほか、設計・開発などの受託にも対応。生産性・業務効率の向上に貢献します。

工場における生産工程（一括または一部）の業務を請負うことが可能です。生産工程以外にも開発設計や設備保全など幅広い業務領域に対応しており、製造以外の分野でも、ホテル清掃などで多数の実績があります。こうした請負によって、お客様の現場の生産性向上、業務効率化に大きく貢献します。

- 生産状況に応じた体制を確保
- 品質向上を図るQCサークル活動を展開
- 製造から機械のメンテナンスまで対応可能
- 職場環境改善のための生産性(5S)向上活動を推進



日研のサービスの流れ

STEP 01 ヒアリング

現状の課題などを確認。ご依頼内容が決まっている場合、業務、期間等を具体的にヒアリング。

STEP 02 提案・ご契約

サービスを具体的にご提案。お客様と弊社の間で「労働者派遣基本契約書」などを締結。

STEP 03 人選・マッチング

全国規模で採用活動を展開。多数の登録者から、適切な人材を迅速にマッチング。

STEP 04 就業前研修

入社時教育、安全教育のほか、現場の即戦力を養うため専門的な教育研修を実施。

STEP 05 スタッフ就業

就業開始日は担当者がスタッフに同行し、スムーズな業務開始をサポート。

STEP 06 就業後のフォロー

お客様とスタッフへ適宜ヒアリングを行いフォロー。コンプライアンスの管理を徹底。

企業向けオーダーメイド研修

お客様の設備保全部門や、新入社員の皆さまを対象にした保全研修の受託実績が豊富です。長年培った研修技術とカリキュラムを生かし、社員の皆さまのスキルアップサポートなど、ご要望に合わせて研修内容をご提案します。



海外人材管理代行サービス

海外人材活用における社宅・備品管理／生活サポート／トラブル・緊急時対応／キャリア教育など幅広くサポートします。在留資格管理や諸手続き、母国語対応や文化の違いによるフォローも万全です。



事業の特徴

日研トータルソーシングが提供する4つのチカラ。

全国に展開する圧倒的な採用力、現場の即戦力を養成する研修教育力、幅広い業界・領域における専門力、
スタッフの安定的な就業を支えるサポート力。この4つのチカラをフルに生かし、お客様の人材ニーズにお応えします。

採用力

全国200カ所以上の自社拠点と約800社のアライアンス企業との
幅広いネットワークを生かし、地域に密着した採用活動を展開。ウェ
ブサイトなど多彩なチャネルで、さまざまな業種・職種の経験者、資
格保持者を採用し、お客様のご要望に応じた迅速なマッチングを行
います。



在籍スタッフ数

約**23,000**名 全国**210**カ所

※2025年4月時点

拠点数

全国**210**カ所

※2025年4月時点

取引先数

約**5,500**

※2025年4月時点

研修教育力

職業訓練校として認定されているテクノセンターをはじめ、全国51
カ所に設けた施設と、年間約13,700名もの研修実績が日研の大きな
強み。経験豊富な講師が現場での即戦力を養うため実地に近い
環境で技術研修を実施し、また、常に変化するニーズに合わせて
最新の設備を用意しています。



研修施設

全国**51**カ所

(認定職業訓練校全国9カ所)
※2025年4月時点

研修実績

年間 約**13,700**名

※2024年4月～2025年3月

専門力

日研の人材サービスは、製造から保全、ロボット・FA、研究・開発・設
計、IT、化学・バイオ、フィールドサービス、建設、医療・介護・福祉ま
で幅広い業種・領域に対応。それぞれの高い「専門力」を結集した
「総合力」で、お客様の人材に関する課題にお応えします。



製造

研究・開発・設計

フィールドサービス

保全

IT

建設

ロボット・FA

化学・バイオ

医療・介護・福祉

サポート力

働くスタッフの「ワークライフ・ソポーター」として、業務に必要な
研修はもちろん、メンター制度により職場内での悩みなどをフォ
ローし、中長期的なキャリアアップも支援。こうしたサポートによ
り、向上心を持って継続して働く人材を養成する姿勢が、お客様
から評価いただいている。



機械保全技能士

約**540**名

※2010年4月～2025年3月
※国家資格

自主保全士

約**850**名

※2010年4月～2025年3月

品質管理検定(QC検定)

約**5,200**名

※2005年4月～2025年3月

その他、シーケンス制御、CAD利用技術者、パソコン系(P検・MOS検定)他、多数の資格取得実績があります。

採用力

全国に展開するネットワークで
地域に密着した採用活動を展開。圧倒的な採用力で、
お客さまのご要望に応じた迅速なマッチングを行います。

全国200カ所以上の自社拠点と、約800社のアライアンス企業とのネットワークが日研トータルソーシングの強み。ウェブサイトなど多彩なチャネルで、さまざまな業種・職種の経験者、資格保持者を採用し、お客さまの人材ニーズにお応えしています。

採用(入社)

年間 約10,000名



研修教育力

職業訓練校として認定されているテクノセンターをはじめ、
研修施設・技術習得環境を全国に展開しています。

全国51カ所に設けた施設と、年間約13,700名もの研修実績が日研ならではの研修教育力の証し。各研修施設では、経験豊富な講師が現場での即戦力を養うため実地に近い環境で技術研修を実施。また、常に変化するニーズに合わせて最新の設備を用意しています。研修で使用する機器(半導体搬送演習装置)は特許を取得(第7442242号)しています。

テクノセンター



認定職業訓練校として全国展開

認定職業訓練校であるテクノセンターでは、設備保全／施設管理／ロボット／生産技術などの専門技術を研修。指導は、国家資格を持つ講師や大手メーカーでの経験豊富なプロが担当し、講義と実技を組み合わせた実践的なカリキュラムが特長です。

- 設備保全エンジニア
- プラント設備保全エンジニア
- ロボットエンジニア
- 研究・開発・設計エンジニア

エンジニア研修センター



設計・生産技術などのエンジニア人材を育成

高い知識、高度な技術力を有する講師陣が、大手メーカーと共同で作り上げたプログラムをベースにして、エンジニア人材を育成するカリキュラムを確立。設計開発や生産技術などの分野で活躍できる人材を育成しています。

研究・開発・設計エンジニア

R&D研修センター

バイオ研修サイト



化学とバイオに関わる研究職人材を育成

R&D研修センターでは、化学分析に関する科学的な基礎知識の習得とHPLCやGCを使用した実技研修を行っています。バイオ研修サイトでは、再生医療業界において細胞培養に携わる人材などを育成しています。実務経験豊富な専任講師が、独自につくり上げたカリキュラムによって研修を行います。

化学・バイオエンジニア

技能センター



業務内容に合わせた就業前研修

技能センターでは、ものづくりに特化した専任講師が、就業先の業務内容に合わせた研修カリキュラムで訓練します。お客さまそれぞれの業務内容に応じたカスタマイズ研修にも対応可能です。

- 製造エンジニア

IT研修センター



IT基礎やプログラミングなどの幅広い領域をカバー

ソフトウェア開発からインフラ構築まで、IT領域を幅広くカバーする基礎スキルを保有したITエンジニアを育成します。また、テクニカルスキルだけでなく、理論やエンジニアマインドを習得するカリキュラムで多様な人材を育成し、サポートします。

ITエンジニア

技術センター



建設基礎知識から資格取得支援まで

建設現場における工程・安全・品質管理を担う施工管理者の育成に取り組んでいます。実務経験・指導経験豊富な専任講師が、基礎知識や測量・写真管理・CAD操作など実践的な研修を行い技術習得、国家資格の取得を支援しています。

- プロジェクトマネジメント
(施工管理)

メディカルケア研修センター



入社後のイメージギャップを解消し、定着率改善を実現

介護士・看護助手の基礎知識、用語、業務の流れなどを座学研修で学び、実技研修では、実技用マネキン、介護用ベッド、車椅子などを使い、介助方法や注意点を実践で学べる場を用意。入社後のギャップを解消することにより、早期離職を防ぎ、定着率改善につなげています。

介護スタッフ

看護助手

専門力

高い「専門力」を結集した「総合力」で、幅広い業界・領域の人材ニーズに対応。

日研トータルソーシングは、製造、エンジニア、建設、医療・介護など各業界・領域に精通した知識・スキルに基づく「専門力」を追求しながら、それらの結集で生まれる価値=「総合力」で人材活用を幅広くサポートします。

														
	製造	保全	ファシリティ	フィールドサービス	品質サポート	ロボット・FA	研究・開発・設計	IT	化学・バイオ	建設	医療・介護・福祉	シニア人材	海外人材	
概要	製造業のあらゆる業種・職種の人材活用を、製造からアフターサービスまでワンストップでサポートします。	自動車、EV、バッテリー、半導体、電子部品など	プラントの保全、ファシリティの保守管理など施設に関する保全業務に対応します。	家庭用電化製品や医療機器、機械設備まで幅広い機器の出張メンテナンス(診断、修理、交換)などに対応します。	品質強化を目的とした検査工程の派遣・請負対応をはじめ、製品トラブル発生時における緊急検査・代行選別・受託検査で製品の品質、安全をサポートします。	ロボットの導入支援から導入後のカスタマー対応まで、多様なサービスを提供しています。	自動車や半導体をはじめ製造業の大手メーカーで、設計開発や生産技術などの人材派遣・請負に対応します。	システムの設計・開発、DB構築、インフラシステム管理・立ち上げなどをサポートします。	基礎研究・開発業務から化学分析／理化学試験、細胞培養、細胞試験、生化学試験などの業務に広く対応します。	施工管理技士、設計技術者、CADオペレーターなどが、プロジェクト現場のニーズに合わせて対応します。	医療・介護・福祉分野での経験とヒューマンスキルを兼ね備えた即戦力となる人材をマッチングします。	人手不足を解消し経験豊富な人材を活かすため、シニア層の人材サービスを提供します。またパート・OBなどの人材活用にも幅広く対応します。	海外からの人材の受け入れ支援や管理代行など、グローバルな人材の採用を幅広くサポートします。	
対応業界	●自動車 ●半導体 ●電子部品など	●自動車・EV ●バッテリー ●半導体 ●輸送用機器 ●電子・電気機器 ●機械など	●プラント・設備など	●精密・医療機器 ●冷熱装置 ●家電 ●環境エネルギーなど	●輸送用機器 ●産業用機器 ●電子・電気機器など	●ロボット ●物流	●自動車 ●半導体など	●ソフト・ハードウェア ●情報処理 ●通信インフラ ●ウェブなど	●医療品 ●化粧品・食品・ヘルスケア ●バイオなど	●建築 ●土木 ●プラント建設など	●医療 ●介護・福祉 ●保育など	●清掃 ●食品製造 ●物流倉庫 ●小売りなど	●輸送用機器製造 ●産業機器製造 ●飲食食品製造など	
対応職種	●製造オペレーター(製造業全般) ●製造エンジニア ●作業所管理者など	●自動車生産設備エンジニア ●半導体設備保全エンジニア ●設備保全エンジニアなど	●プラント設備保全エンジニア ●ビル・施設管理エンジニアなど	●精密・医療機器メンテナンス ●空調・給湯・ボイラ機器メンテナンス ●工業・商業機械設備メンテナンス ●ヘルプデスクなど	●検査スタッフ ●測定スタッフなど	●物流設備保全エンジニア ●ロボットエンジニアなど	●研究・開発・設計 ●生産技術 ●プロセスエンジニアなど	●システムエンジニア ●インフラエンジニア ●アプリケーションエンジニア ●プログラマー ●エンベデッドエンジニアなど	●研究開発 ●化学分析・理化学試験 ●細胞培養など	●施工管理(プロジェクトマネジメント) ●CAD ●施工図 ●設計 ●積算など	●介護スタッフ ●看護助手 ●看護師・准看護師 ●調理スタッフなど	●機械オペレーター ●清掃スタッフ ●調理スタッフ ●コンタクトセンタースタッフなど	●鋳造品製造・加工スタッフ ●工作機械加工・組立スタッフ ●倉庫内作業スタッフなど	
研修内容	専任講師が製造現場の即戦力として認定されていける人材を育成。業務に応じたプログラムで基礎的な製造スキルと生産管理、スタッフ管理などのマネジメントスキルも習得可能です。	職業訓練校として認定されているテクノセンターでは、経験豊富なプロ講師陣による研修プログラムを通じ質の高いエンジニアを育成しています。お客様のご要望に添ったカリキュラムも対応可能です。	職業訓練校として認定されているテクノセンターでは、経験豊富なプロ講師陣による研修プログラムを通じ質の高いエンジニアを育成しています。お客様のご要望に添ったカリキュラムも対応可能です。	医療機器、空調機器、機械設備などさまざまな機器類の、出張メンテナンス(修理、保守)を行うために、安全教育をはじめジオラマを使用したプラント保全や施設の運転管理や保守管理など習得可能です。	製品検査・測定の即戦力として活躍できる人材を育成。製品素材に応じた基礎的な製品検査・測定スキルが習得可能です。	ロボティクスエンジニアリングに必要な基礎研修から応用までを、実機を用いて幅広い研修を実施しています。お客様のご要望に添ったカリキュラムも対応可能です。	大手企業で設計開発を担当していたベテラン技術者が大手メーカーと共同で作り上げたプログラムをベースに、知識だけでなく測定や製図の実習で技能を習得します。	ITリテラシー、セキュリティ教育からインフラ／ネットワーク各種コーディング、クラウドまで、IT分野で必要となるさまざまな研修をニーズに合わせて実施します。お客様のご要望に添ったカリキュラムも対応可能です。	化学・バイオの基礎技術研修から、主にHPLCとGCの知識・実験操作、メンテナンスまでを学ぶ専門技術研修を実施。独自のカリキュラムで基礎知識から応用技術までフォローします。	ベテラン講師陣により、図面・CAD研修、実務研修・課外研修など、施工管理に必要な建設業の基礎から現場で必要となる技術まで、幅広いスキルの習得に取り組んでいます。	介護士、看護助手に関する基礎知識を学ぶ座学研修と、介護用ベッドや車椅子などを用いた実技研修を実施。介護職、看護助手の経験が豊富な講師が介助方法や注意点を実践形式で研修します。			

サポート力

業界随一のスタッフサポート力で、 安定して継続的に働く人材を現場へ。

「ワーカライフ・サポーター」として働くスタッフをトータルに支えること、それが日研トータルソーシングの基本姿勢です。業務に必要な知識や技能の研修はもちろん、メンター制度により職場内での悩みや問題解決をサポートし、中長期的なキャリアアップや資格取得も支援。こうしたサポートにより、向上心を持って継続して働くスキルとマインドを備えた人材を養成し、お客様の現場のニーズにお応えします。

スタッフのモチベーションの維持・向上を促し継続的な就業を支えます。



キャリアコンサルティングの実施

「人材を派遣して終わり」ではなく、派遣後も専任の担当者がキャリアコンサルティングを実施し、スタッフのステップアップおよびモチベーションの維持、向上を促進しています。

正社員への登用制度

有期雇用から正社員(無期雇用)への登用を積極的に行い、お客様の安定的な人材確保に貢献します。勤怠、能力評価、研修・資格、筆記試験、面接などにおいて基準を設け登用しています。

品質、生産性向上への取り組み

品質管理に関する取り組みとして全国でQCC活動(小集団改善活動)を推進。コスト削減、作業時間短縮、不良率低下など幅広いテーマで主体的に行い、お客様満足の向上に努めています。改善内容は、お客様から表彰を受けるなど、高い評価をいただいている。

メンター制度による細やかなフォロー

メンター制度によりスタッフの職場内での悩みや問題解決をサポートおよびフォローを行い、安定した就業環境づくりを実現しています。

キャリアアップ、資格取得などに意欲的に向上心豊かな人材を育成。



積極的に資格取得を促進

技術研修、資格取得支援などを通じて、一人ひとりのキャリアパスをサポートし、スタッフの定着力を高めています。安定した人材を育成することで、お客様の現場運営に貢献します。

技術部会の開催

技術部会といった全国の技術者が担当する業界を超えて技術に関する勉強会を行っているほか、オンライン講習、eラーニングなど、独自の取り組みで一人ひとりのスキルアップを推進しています。

キャリアアップ、 ジョブチェンジで広がる働き方

スタッフ一人ひとりに専任の担当者をつけ、自分のペースでキャリアアップしていくようサポートします。現場でのキャリアアップだけでなく、専門技術を磨いて技術者に、スタッフをサポートする研修講師など、さまざまな働き方を提供。また、キャリア研修を受けて異なる職種へのジョブチェンジなども可能です。こうした仕組みがスタッフの長期就労に寄与しています。

私たちのブランドについて

日研トータルソーシングは、研修教育力とサポート力を強みに、働く人と企業に寄り添い、ともに成長できる環境づくりへ積極的に取り組んでまいります。

Brand message

「見つける、広がる、私らしい働き方。」

「さまざまな企業で活躍できる」「自分らしさを貫ける」「何度もチャレンジできる」。そんな新たな時代の働き方に向けて、私たちは就業先や仕事のマッチングだけでなく、全国に展開する職業訓練校認定の自社研修施設と独自の教育プログラムやサポート体制で、働く人の可能性を広げ、その人にはあった「私らしい働き方」を提案します。常に働く人ファーストで考え、行動し、就業先企業との交渉もきめ細やかに対応。日研トータルソーシングは、「専門力」を結集し「総合力」で勝負する人材プラットフォーム企業として、働く人と企業がともに成長し、ともに幸せを実感できる社会の実現に挑戦し続けます。

Mission

働く人と企業がともに成長、幸せになれる社会の実現

「さまざまな企業で活躍できる」「自分らしさを貫ける」「何度もチャレンジできる」。新しい時代の新しい働き方を広げて、働く人と企業がともに成長、ともに幸せになれる社会の実現を目指します。

Vision

「専門力」を結集し「総合力」で勝負する人材プラットフォーム企業

私たちは就業先や仕事のマッチングだけでなく、業界・領域を問わず全方位で働く人の可能性を引き出すことができる人材プラットフォーム企業へ。製造、保全、ロボット・FA、研究・開発・設計、IT、化学・バイオ、フィールドサービス、建設、医療・介護・福祉の各業界・領域に精通した知識・スキルに基づく高い「専門力」を追求しながら、それらを結集することで生まれる価値=「総合力」で勝負していきます。

日研のあゆみ

1981年	製造業の構内業務請負を行う 日研総業株式会社を東京都大田区蒲田に設立	2008年	技術者派遣を行うサンワグループ(サンワ株式会社、株式会社インターテクノ、株式会社テクノセンター)の株式取得、子会社化
1983年	太田事業所開設	2011年	環境マネジメントシステム 「エコアクション21」を認証登録
1984年	前橋事業所開設	2014年	タイに合弁会社「Nikken (Thailand) Co., Ltd. (日研タイランド)」設立 タイのStaffers Recruitment Consultants Co., Ltd.と資本提携
1986年	甲府事業所開設	2015年	熊本テクノセンター開設(認定職業訓練校) 名古屋CAD研修室開設(現 名古屋エンジニア研修センター) 「日研トータルソーシング株式会社」に社名変更
1987年	厚木・浜松・大阪・宇都宮・三島事業所開設	2017年	日研タイランドがタイの World Asia Solution Co., Ltd.を子会社化 東京CAD研修室開設(現 東京エンジニア研修センター) 名古屋テクノセンター開設(認定職業訓練校)
1988年	福岡・知立・名古屋事業所・川崎分室開設 ※以降も全国に事業拠点、採用拠点を展開	2018年	関西テクノセンター開設(認定職業訓練校) 東京技術センター開設、大阪技術センター開設 アルムホールディングス株式会社、アルムメディカルサポート株式会社の株式取得、子会社化 経済産業省より「地域未来牽引企業」に選定される
1989年	事務系派遣を行う 「株式会社アビリティーニッケン」を設立	2019年	ベトナムのNIC Global Sourcing JSCと資本提携
1994年	東京都大田区西蒲田に本社屋完成	2021年	北上テクノセンター開設(認定職業訓練校) 広島技術センター開設 仙台技能センター開設 京阪技能センター開設 ※以降も全国に技能センターを展開
1996年	技術者派遣を行う 「株式会社アルテクナ」の株式取得、子会社化	2022年	関東テクノセンター開設(認定職業訓練校) 四日市テクノセンター開設(認定職業訓練校) R&D研修センター、名古屋技術センター開設
1999年	労働者派遣事業の許可取得 人材派遣事業を開始	2023年	埼玉テクノセンター開設(認定職業訓練校)
2001年	製造アウトソーシングを行う 「株式会社日本タクト」を設立	2024年	R&D研修センター バイオ研修サイト開設 IT研修センター開設
2002年	有料職業紹介事業の許可取得 人材紹介事業を開始	2025年	立川メディカルケア研修センター 豊田テクノセンター開設
2003年	西尾トレーニングセンター開設(現 西尾技能センター)		
2004年	高崎トレーニングセンター開設 「改正労働者派遣法」施行に伴い、製造派遣事業を開始 株式会社日研環境サービス設立(2004年11月) 障害者雇用促進の特例子会社の認定取得		
2005年	東広島テクノセンター開設(認定職業訓練校) 仙台トレーニングセンター開設(現 仙台テクノセンター/認定職業訓練校)		
2006年	プライバシーマーク取得		
2007年	「日研総業健康保険組合」設立 (現 日研グループ健康保険組合)		