

見つける、広がる、私らしい働き方。



会社概要

会社名	日研トータルソーシング株式会社 (Nikken Total Sourcing Inc.)	役員	代表取締役社長 清水 浩二 専務取締役 高橋 渉 常務取締役 小嶋 香月 取締役 小池 英明 監査役 福本 隆一
設立	1981年4月1日	本社	〒144-0051 東京都大田区西蒲田7-23-3 日研第一ビル
資本金	5,000万円	所属団体	一般社団法人 日本BPO協会
事業内容	業務請負事業／人材派遣事業／人材紹介事業 労働者派遣事業許可番号 派13-060060 有料職業紹介事業許可番号 13-ユ-060049		
適格請求書 発行事業者登録番号	登録番号:T4010801009318		

グループ会社

国内

株式会社アビリティーニッケン	株式会社インターテクノ
株式会社アルテクナ	アルムホールディングス株式会社
株式会社日本タクト	アルムメディカルサポート株式会社
サンワ株式会社	株式会社日研環境サービス

海外

Nikken Thailand Co.,Ltd.
World Asia Solution Co.,Ltd.
Staffers Recruitment Consultants Co., Ltd.
NIC Global Sourcing Joint Stock Company

取得認定

プライバシーマーク



日研トータルソーシングは、個人情報保護を適正に取り扱っている事業者として一般財団法人 日本情報経済社会推進協会よりプライバシーマークの付与認定を受けています。

エコアクション21



環境省が策定した事業者向けのガイドラインに基づいた環境マネジメントシステム「エコアクション21」を認証・登録しています。

見つける、広がる、私らしい働き方。



日研トータルソーシング株式会社

〒144-0051
東京都大田区西蒲田7-23-3 日研第一ビル

www.nikken-totalsourcing.jp

会社案内

人を育てる、スキルを磨く 育成力が違う人材プラットフォーム企業 日研トータルソーシング

近年の日本経済は大きな変動を迎え、少子高齢化による労働人口の減少、キャリア形成の多様化など、就労の環境や考え方も変化しています。日研トータルソーシングは、こうした変化に迅速かつ柔軟に対応し、働く人と企業それぞれの視点に立って、新しい時代にふさわしい働き方を実現するための取り組みを推進。就業機会の創出や仕事のマッチングだけでなく、業界・領域を問わず、働く人と企業がともに成長し、ともに幸せを実感できる社会の実現に挑戦し続けます。



即戦力となる人材を 現場に合わせて教育・育成して派遣します。

日研の人材サービスは、人材派遣および請負事業を中心に豊富な実績を蓄積。製造、保全、ロボット・FA、研究・開発・設計、IT、化学・バイオ、フィールドサービス、建設、医療・介護・福祉という幅広い業種・領域の人材ニーズに対応しています。また、コンプライアンスの管理を徹底し、事業の信頼性向上に努めています。

全国ネットワークを
駆使した迅速なマッチング

採用力

P07

業界随一の研修環境で
現場での即戦力を養う

研修教育力

P07

派遣・請負を中心に幅広い
人材ニーズに対応する

専門力

P09

現場の最前線で働く人を
手厚く支え続ける

サポート力

P11

事業概要

人材派遣、請負事業を中心に豊富な実績。
お客様の現場のニーズ、課題に的確に対応します。

人材派遣

正社員(無期雇用)派遣

新卒技術者派遣

チーム(組織型)派遣

ものづくりをはじめ、あらゆる業種、
職種で、お客さまのご要望に合わせて
迅速なサービスを提供。

ものづくりをはじめ、製造、エンジニア、建設、医療・介護
など、あらゆる業種、職種で人材派遣サービスを提供。
小規模から大型一括案件まで迅速に対応します。また、
確かなコンプライアンス体制、スタッフごとに異なる契約
書等の帳票管理サポートも万全です。

- 多様なニーズに迅速対応
- 契約書等の帳票管理サポートも万全
- 確かなコンプライアンス体制



日研のサービスの流れ

STEP 01

ヒアリング

現状の課題等を確認。ご依頼内容
が決まっている場合、業務、期間等
を具体的にヒアリング。

STEP 02

提案・ご契約

サービスを具体的にご提案。お客
さまと弊社の間で「労働者派遣基
本契約書」等を締結。

STEP 03

人選・マッチング

全国規模で採用活動を展開。多数
の登録者から、適切な人材を迅速
にマッチング。

STEP 04

就業前研修

入社時教育、安全教育のほか、
現場の即戦力を養うため専門的
な教育研修を実施。

STEP 05

スタッフ就業

就業開始日は担当者がスタッフに
同行し、スムーズな業務開始を
サポート。

STEP 06

就業後のフォロー

お客さまとスタッフへ適宜ヒアリ
ングを行いフォロー。コンプライ
アンスの管理を徹底。

請負

請負現場の新規立ち上げ

派遣から請負への切り替え

生産変動に対応する製造請負のほか、
設計・開発等の受託にも対応。
生産性・業務効率の向上に貢献します。

工場における生産工程(一括または一部)の業務を請け
負うことが可能です。生産工程以外にも開発設計や設備
保全など幅広い業務領域に対応しており、製造以外の
分野でも、ホテル清掃などで多数の実績があります。こう
した請負によって、お客さまの現場の生産性向上、業務
効率化に大きく貢献します。

- 生産状況に応じた体制を確保
- 品質向上を図るQCサークル活動を展開
- 製造から機械のメンテナンスまで対応可能
- 職場環境改善のための生産性(5S)向上活動を推進



企業向けオーダーメイド研修

お客さまの設備保全部門や、新入社員の皆さまを対象に
した保全研修の受託実績が豊富です。長年培った研修技術
とカリキュラムを活かし、社員の皆さまのスキルアップ
サポートなど、ご要望に合わせて研修内容をご提案します。



海外人材管理代行サービス

海外人材活用における社宅・備品管理/生活サポー
ト/トラブル・緊急時対応/キャリア教育など幅広
くサポートします。在留資格管理や諸手続き、母国
語対応や文化の違いによるフォローも万全です。



事業の特徴

日研トータルソーシングが提供する4つのチカラ。

全国に展開する圧倒的な採用力、現場の即戦力を養成する研修教育力、幅広い業界・領域における専門力、スタッフの安定的な就業を支えるサポート力。この4つのチカラをフルに活かし、お客さまの人材ニーズにお応えします。

採用力

全国200カ所以上の自社拠点と約800社のアライアンス企業との幅広いネットワークを活かし、地域に密着した採用活動を展開。ウェブサイトなど多彩なチャンネルで、さまざまな業種・職種の経験者、資格保持者を採用し、お客さまのご要望に応じた迅速なマッチングを行います。



在籍スタッフ数

約 **23,000** 名

※2024年4月時点

拠点数

全国 **206** カ所

※2024年4月時点

取引先数

約 **5,300**

※2024年4月時点

研修教育力

職業訓練校として認定されているテクノセンターをはじめ、全国48カ所に設けた施設と、年間約11,600名もの研修実績が日研の大きな強み。経験豊富な講師が現場での即戦力を養うため実地に近い環境で技術研修を実施し、また、常に化するニーズに合わせて最新の設備を用意しています。



研修施設

全国 **48** カ所

(認定職業訓練校全国9カ所)
※2024年4月時点

研修実績

年間 約 **11,600** 名

※2023年4月～2024年3月

専門力

日研の人材サービスは、製造、保全、ロボット・FA、研究・開発・設計、IT、化学・バイオ、フィールドサービス、建設、医療・介護・福祉という幅広い業種・領域に対応。それぞれの高い「専門力」を結集した「総合力」で、お客さまの人材に関する課題にお応えします。



製造

保全

ロボット・FA

研究・開発・設計

IT

化学・バイオ

フィールドサービス

建設

医療・介護・福祉

サポート力

働くスタッフの「ワークライフ・サポーター」として、業務に必要な研修はもちろん、メンター制度により職場内での悩みなどをフォローし、中長期的なキャリアアップも支援。こうしたサポートにより、向上心を持って継続して働く人材を養成する姿勢が、お客さまから評価いただいています。



機械保全技能士

約 **530** 名

※2010年4月～2024年3月
※国家資格

自主保全士

約 **840** 名

※2010年4月～2024年3月

品質管理検定(QC検定)

約 **4,800** 名

※2005年4月～2024年3月

その他、シーケンス制御、CAD利用技術者、パソコン系(IP検・MOS検定)他、多数の資格取得実績があります。

採用力

全国に展開するネットワークで
地域に密着した採用活動を展開。圧倒的な採用力で、
お客さまのご要望に応じた迅速なマッチングを行います。

全国200カ所以上の自社拠点と、約800社のアライアンス企業とのネットワークが日研トータル
ソーシングの強み。ウェブサイトなど多彩なチャネルで、さまざまな業種・職種の経験者、資格保持者
を採用し、お客さまの人材ニーズにお応えしています。

研修教育力

職業訓練校として認定されているテクノセンターをはじめ、
研修施設・技術習得環境を全国に展開しています。

全国48カ所に設けた施設と、年間約11,600名もの研修実績が日研ならではの研修教育力の証し。
各研修施設では、経験豊富な講師が現場での即戦力を養うため実地に近い環境で技術研修を実施。
また、常に化するニーズに合わせて最新の設備を用意しています。
研修で使用する機器(半導体搬送演習装置)は特許を取得(第7442242号)しています。

採用(入社)

年間 約**10,000**名



テクノセンター



認定職業訓練校として 全国展開

認定職業訓練校であるテクノセンターでは、設備保全/施設管理/ロボット/生産技術などの専門技術を研修。指導は、国家資格を持つ講師や大手メーカーでの経験豊富なプロが担当し、講義と実技を組み合わせた実践的なカリキュラムが特長です。

設備保全エンジニア

プラント設備保全エンジニア

ロボットエンジニア

研究・開発・設計エンジニア

技能センター



業務内容に合わせた就 業前研修

技能センターでは、ものづくりに特化した専任講師が、就業先の業務内容に合わせた研修カリキュラムで訓練します。お客さまそれぞれの業務内容に応じたカスタマイズ研修にも対応可能です。

製造エンジニア

技術センター



建設基礎知識から資格 取得支援まで

建設現場における工程・安全・品質管理を担う施工管理者の育成に取り組んでいます。実務経験・指導経験豊富な専任講師が、基礎知識や測量・写真管理・CAD操作など実践的な研修を行い技術習得、国家資格の取得を支援しています。

プロジェクトマネジメント(施工管理)

エンジニア研修センター



設計・生産技術などの エンジニア人材を育成

高い知見、高度な技術力を有する講師陣が、大手メーカーと共同で作上げたプログラムをベースにして、エンジニア人材を育成するカリキュラムを確立。設計開発や生産技術などの分野で活躍できる人材を育成しています。

研究・開発・設計エンジニア

R&D研修センター



化学とバイオに関わる研究 職人材を育成

R&D研修センターでは、化学分析に関する科学的な基礎知識の習得と、HPLCやGCを使用した実技研修を行っています。バイオ研修サイトでは、再生医療業界において細胞培養に携わる人材などを育成しています。それぞれの技術領域で実務経験豊富な専任講師が、独自につくり上げたカリキュラムによって研修を行います。

化学・バイオエンジニア

IT研修センター



IT基礎やプログラミングな どの幅広い領域をカバー

ソフトウェア開発からインフラ構築まで、IT領域を幅広くカバーする基礎スキルを保有したITエンジニアを育成します。また、テクニカルスキルだけでなく、理論やエンジニアマインドを習得するカリキュラムで多様な人材を育成し、サポートします。

ITエンジニア

サポート力

業界随一のスタッフサポート力で、安定して継続的に働く人材を現場へ。

「ワークライフ・サポーター」として働くスタッフをトータルに支えること、それが日研トータルソーシングの基本姿勢です。業務に必要な知識や技能の研修はもちろん、メンター制度により職場内での悩みや問題解決をサポートし、中長期的なキャリアアップや資格取得も支援。こうしたサポートにより、向上心を持って継続して働くスキルとマインドを備えた人材を養成し、お客さまの現場のニーズにお応えします。

スタッフのモチベーションの維持・向上を促し継続的な就業を支えます。



キャリアコンサルティングの実施

「人材を派遣して終わり」ではなく、派遣後も専任の担当者がキャリアコンサルティングを実施し、スタッフのステップアップおよびモチベーションの維持、向上を促進しています。

正社員への登用制度

有期雇用から正社員（無期雇用）への登用を積極的に行い、お客さまの安定的な人材確保に貢献します。勤怠、能力評価、研修・資格、筆記試験、面接などにおいて基準を設け登用しています。

品質、生産性向上への取り組み

品質管理に関する取り組みとして全国でQCC活動（小集団改善活動）を推進。コスト削減、作業時間短縮、不良率低下など幅広いテーマで主体的に行い、お客さま満足の上昇に努めています。改善内容は、お客さまから表彰を受けるなど、高い評価をいただいています。

メンター制度による細やかなフォロー

メンター制度によりスタッフの職場内での悩みや問題解決をサポートおよびフォローを行い安定した就業環境づくりを実現しています。

キャリアアップ、資格取得などに意欲的で向上心豊かな人材を育成。



積極的に資格取得を促進

技術研修、資格取得支援などを通して、一人ひとりのキャリアパスをサポートし、スタッフの定着力を高めています。安定した人材を育成することで、お客さまの現場運営に貢献します。

技術部会の開催

技術部会といった全国の技術者が担当する業界を超えて技術に関する勉強会を行っているほか、オンライン講習、eラーニングなど、独自の取り組みで一人ひとりのスキルアップを推進しています。

キャリアアップ、ジョブチェンジで広がる働き方

スタッフ一人ひとりに専任の担当者をつけ、自分のペースでキャリアアップしていけるようサポートします。現場でのキャリアアップだけでなく、専門技術を磨いて技術者に、スタッフをサポートする研修講師など、さまざまな働き方を提供。また、キャリア研修を受けて異なる職種へのジョブチェンジなども可能です。こうした仕組みがスタッフの長期就労に寄与しています。

私たちのブランドについて

日研トータルソーシングは、研修教育力とサポート力を強みに、働く人と企業に寄り添い、ともに成長できる環境づくりへ積極的に取り組んでまいります。

Brand message

「見つける、広がる、私らしい働き方。」

「さまざまな企業で活躍できる」「自分らしさを貫ける」「何度でもチャレンジできる」。そんな新たな時代の働き方に向けて、私たちは就業先や仕事のマッチングだけでなく、全国に展開する職業訓練校認定の自社研修施設と独自の教育プログラムやサポート体制で、働く人の可能性を広げ、その人にあった「私らしい働き方」を提案します。常に働く人ファーストで考え、行動し、就業先企業との交渉もきめ細やかに対応。日研トータルソーシングは、「専門力」を結集し「総合力」で勝負する人材プラットフォーム企業として、働く人と企業がともに成長し、ともに幸せを実感できる社会の実現に挑戦し続けます。

Mission

働く人と企業がともに成長、幸せになれる社会の実現

「さまざまな企業で活躍できる」「自分らしさを貫ける」「何度でもチャレンジできる」。新しい時代の新しい働き方を広げて、働く人と企業がともに成長、ともに幸せになれる社会の実現を目指します。

Vision

「専門力」を結集し「総合力」で勝負する人材プラットフォーム企業

私たちは就業先や仕事のマッチングだけでなく、業界・領域を問わず全方位で働く人の可能性を引き出すことができる人材プラットフォーム企業へ。製造、保全、ロボット・FA、研究・開発・設計、IT、化学・バイオ、フィールドサービス、建設、医療・介護・福祉の各業界・領域に精通した知識・スキルに基づく高い「専門力」を追求しながら、それらを結集することで生まれる価値＝「総合力」で勝負していきます。

日研のあゆみ

1981年	製造業の構内業務請負を行う 日研総業株式会社を東京都大田区蒲田に設立	2007年	「日研総業健康保険組合」設立 (現 日研グループ健康保険組合)
1983年	太田事業所開設	2008年	技術者派遣を行うサンワグループ(サンワ株式会社、株式会社インターテクノ、株式会社テクノセンター)の株式取得、子会社化
1984年	前橋事業所開設	2011年	環境マネジメントシステム 「エコアクション21」を認証登録
1986年	甲府事業所開設	2014年	タイに合併会社「Nikken (Thailand) Co., Ltd. (日研タイランド)」設立 タイのStaffers Recruitment Consultants Co., Ltd. と資本提携
1987年	厚木・浜松・大阪・宇都宮・三島事業所開設	2015年	熊本テクノセンター開設(認定職業訓練校) 名古屋CAD研修室開設(現 名古屋エンジニア研修センター) 「日研トータルソーシング株式会社」に社名変更
1988年	福岡・知立・名古屋事業所・川崎分室開設 ※以降も全国に事業拠点、採用拠点を展開	2017年	日研タイランドがタイの World Asia Solution Co., Ltd.を子会社化 東京CAD研修室開設 (現 東京エンジニア研修センター) 名古屋テクノセンター開設(認定職業訓練校)
1989年	事務系派遣を行う	2018年	関西テクノセンター開設(認定職業訓練校) 東京技術センター開設、大阪技術センター開設 アルムホールディングス株式会社、アルムメディカルサポート株式会社の株式取得、子会社化
1994年	東京都大田区西蒲田に本社屋完成	2019年	ベトナムのNIC Global Sourcing JSCと資本提携
1996年	技術者派遣を行う	2021年	北上テクノセンター開設(認定職業訓練校) 広島技術センター開設 仙台技能センター開設 京阪技能センター開設 ※以降も全国に技能センターを展開
1999年	労働者派遣事業の許可取得 人材派遣事業を開始	2022年	関東テクノセンター開設(認定職業訓練校) 四日市テクノセンター開設(認定職業訓練校) R&D研修センター、名古屋技術センター開設
2001年	製造アウトソーシングを行う 「株式会社日本タクト」を設立	2023年	埼玉テクノセンター開設(認定職業訓練校)
2002年	有料職業紹介事業の許可取得 人材紹介事業を開始	2024年	R&D研修センター バイオ研修サイト開設 IT研修センター開設
2003年	西尾トレーニングセンター開設(現 西尾技能センター)		
2004年	高崎トレーニングセンター開設 「改正労働者派遣法」施行に伴い、製造派遣事業を開始 株式会社日研環境サービス設立(2004年11月 障害者雇用促進の特例子会社の認定取得)		
2005年	東広島テクノセンター開設(認定職業訓練校) 仙台北トレーニングセンター開設(現 仙台テクノセンター/認定職業訓練校)		
2006年	プライバシーマーク取得		