

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

本社

対象期間:平成27年4月1日～平成28年3月31日(平成27年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 本社
事業所所在地	東京都大田区西蒲田7-23-3 日研第一ビル
連絡先	エンジニア事業部:03-5711-6452 メディカルケア事業部:03-5711-6402

① 派遣労働者の数(平成28年6月1日付け)	186	人
② 派遣先事業所数	192	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	23,295	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	15,490	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	33.5%	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
製造業務実技研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	2～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(TWI)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(品質管理)(作業所管理基礎)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

札幌

対象期間:平成27年4月1日～平成28年3月31日(平成27年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 札幌事業所
事業所所在地	北海道札幌市中央区南1条東1丁目5番 大通バスセンタービル1号館 5階
連絡先	011-210-8875

① 派遣労働者の数(平成28年6月1日付け)	208	人
② 派遣先事業所数	114	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	11,104	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	7,983	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	28.1%	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
製造業務実技研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	2～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(TWI)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(品質管理)(作業所管理基礎)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

北上

対象期間:平成27年4月1日～平成28年3月31日(平成27年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 北上事業所
事業所所在地	岩手県北上市大通り1-2-17 入山東ビル2階E室
連絡先	0197-65-5915

① 派遣労働者の数(平成28年6月1日付け)	219	人
② 派遣先事業所数	50	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	15,104	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	10,588	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	29.9%	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
製造業務実技研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	2～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(TWI)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(品質管理)(作業所管理基礎)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

弘前

対象期間:平成27年4月1日～平成28年3月31日(平成27年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 弘前営業所
事業所所在地	青森県弘前市大字大町3丁目7-1 ガーデンヒルズ101号室
連絡先	0172-31-2180

① 派遣労働者の数(平成28年6月1日付け)	143	人
② 派遣先事業所数	31	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	10,028	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	6,872	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	31.5%	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
製造業務実技研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	2～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(TWI)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(品質管理)(作業所管理基礎)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

古川

対象期間:平成27年4月1日～平成28年3月31日(平成27年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 古川事業所
事業所所在地	宮城県大崎市古川駅前大通2-6-16 古川土地ビル4F
連絡先	0229-22-7077

① 派遣労働者の数(平成28年6月1日付け)	337	人
② 派遣先事業所数	68	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	13,474	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	9,281	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	31.1%	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
製造業務実技研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	2～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(TWI)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(品質管理)(作業所管理基礎)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

仙台

対象期間: 平成27年4月1日～平成28年3月31日(平成27年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 仙台事業所
事業所所在地	宮城県仙台市宮城野区榴岡四丁目6番1号 東武仙台第1ビル 5F-2
連絡先	022-298-8281

① 派遣労働者の数(平成28年6月1日付け)	365	人
② 派遣先事業所数	84	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	14,985	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	10,002	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	33.3%	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
製造業務実技研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	2～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(TWI)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(品質管理)(作業所管理基礎)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

郡山

対象期間:平成27年4月1日～平成28年3月31日(平成27年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 郡山営業所
事業所所在地	福島県郡山市駅前一丁目14番21号 郡山花椿ビル5階D室
連絡先	024-931-0996

① 派遣労働者の数(平成28年6月1日付け)	136	人
② 派遣先事業所数	72	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	11,980	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	8,338	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	30.4%	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
製造業務実技研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	2～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(TWI)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(品質管理)(作業所管理基礎)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

つくば学園

対象期間:平成27年4月1日～平成28年3月31日(平成27年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 つくば学園事業所
事業所所在地	茨城県つくば市竹園1-6-1 つくば三井ビル2F 202
連絡先	029-849-3951

① 派遣労働者の数(平成28年6月1日付け)	193	人
② 派遣先事業所数	90	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	14,041	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	9,662	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	31.2%	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
製造業務実技研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	2～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(TWI)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(品質管理)(作業所管理基礎)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有



## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

日立

対象期間:平成27年4月1日～平成28年3月31日(平成27年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 日立営業所
事業所所在地	茨城県日立市若葉町1-17-1 常陸第一ビル4F
連絡先	0294-27-7061

① 派遣労働者の数(平成28年6月1日付け)	146	人
② 派遣先事業所数	36	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	14,102	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	9,229	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	34.6%	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
製造業務実技研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	2～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(TWI)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(品質管理)(作業所管理基礎)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

宇都宮

対象期間: 平成27年4月1日～平成28年3月31日(平成27年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 宇都宮事業所
事業所所在地	栃木県宇都宮市東宿郷1丁目4番9号 MKビル1F
連絡先	028-651-6655

① 派遣労働者の数(平成28年6月1日付け)	355	人
② 派遣先事業所数	96	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	13,482	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	9,466	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	29.8%	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
製造業務実技研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	2～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(TWI)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(品質管理)(作業所管理基礎)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

小山

対象期間: 平成27年4月1日～平成28年3月31日(平成27年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 小山事業所
事業所所在地	栃木県小山市城東7-6-11 第7K2ビル 402号
連絡先	0285-20-6507

① 派遣労働者の数(平成28年6月1日付け)	252	人
② 派遣先事業所数	65	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	13,816	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	9,933	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	28.1%	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
製造業務実技研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	2～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(TWI)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(品質管理)(作業所管理基礎)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

千葉

対象期間: 平成27年4月1日～平成28年3月31日(平成27年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 千葉事業所
事業所所在地	千葉県千葉市中央区富士見2-3-1 塚本大千葉ビル5F
連絡先	043-221-4473

① 派遣労働者の数(平成28年6月1日付け)	127	人
② 派遣先事業所数	68	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	14,090	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	9,512	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	32.5%	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
製造業務実技研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	2～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(TWI)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(品質管理)(作業所管理基礎)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

柏

対象期間: 平成27年4月1日～平成28年3月31日(平成27年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 柏営業所
事業所所在地	千葉県柏市末広町5-16 エスパス柏3F A号室
連絡先	04-7147-5451

① 派遣労働者の数(平成28年6月1日付け)	158	人
② 派遣先事業所数	58	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	13,761	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	9,219	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	33.0%	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
製造業務実技研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	2～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(TWI)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(品質管理)(作業所管理基礎)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

大宮

対象期間: 平成27年4月1日～平成28年3月31日(平成27年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 大宮事業所
事業所所在地	埼玉県さいたま市大宮区大門町3-37 花見ビル3F
連絡先	048-647-9076

① 派遣労働者の数(平成28年6月1日付け)	284	人
② 派遣先事業所数	85	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	15,419	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	10,592	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	31.3%	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
製造業務実技研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	2～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(TWI)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(品質管理)(作業所管理基礎)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

熊谷

対象期間:平成27年4月1日～平成28年3月31日(平成27年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 熊谷事業所
事業所所在地	埼玉県熊谷市桜木町1-18 橋本第一ビル6F
連絡先	048-501-1590

① 派遣労働者の数(平成28年6月1日付け)	197	人
② 派遣先事業所数	70	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	13,734	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	9,403	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	31.5%	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
製造業務実技研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	2～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(TWI)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(品質管理)(作業所管理基礎)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

高崎

対象期間:平成27年4月1日～平成28年3月31日(平成27年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 高崎事業所
事業所所在地	群馬県高崎市栄町4-11 原地所第2ビル6F 1号室
連絡先	027-321-4450

① 派遣労働者の数(平成28年6月1日付け)	203	人
② 派遣先事業所数	59	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	13,896	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	9,196	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	33.8%	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
製造業務実技研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	2～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(TWI)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(品質管理)(作業所管理基礎)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有



## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

太田

対象期間: 平成27年4月1日～平成28年3月31日(平成27年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 太田営業所
事業所所在地	群馬県太田市小舞木町388 OKビルⅡ 101号室
連絡先	027-652-8318

① 派遣労働者の数(平成28年6月1日付け)	159	人
② 派遣先事業所数	31	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	14,996	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	10,100	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	32.6%	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
製造業務実技研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	2～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(TWI)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(品質管理)(作業所管理基礎)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

長岡

対象期間:平成27年4月1日～平成28年3月31日(平成27年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 長岡事業所
事業所所在地	新潟県長岡市旭町2-1-3 旭町いづみプラザ2F D号室
連絡先	0258-31-7310

① 派遣労働者の数(平成28年6月1日付け)	351	人
② 派遣先事業所数	75	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	15,161	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	10,037	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	33.8%	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
製造業務実技研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	2～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(TWI)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(品質管理)(作業所管理基礎)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

立川

対象期間: 平成27年4月1日～平成28年3月31日(平成27年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 立川事業所
事業所所在地	東京都立川市曙町1丁目15番1号 谷ビルディング5階東側事務所
連絡先	042-548-4884

① 派遣労働者の数(平成28年6月1日付け)	256	人
② 派遣先事業所数	79	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	16,782	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	12,197	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	27.3%	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
製造業務実技研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	2～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(TWI)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(品質管理)(作業所管理基礎)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

横浜

対象期間: 平成27年4月1日～平成28年3月31日(平成27年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 横浜事業所
事業所所在地	神奈川県横浜市西区北幸1-11-15 横浜STビル4F405
連絡先	045-311-3140

① 派遣労働者の数(平成28年6月1日付け)	257	人
② 派遣先事業所数	64	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	16,660	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	12,242	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	26.5%	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
製造業務実技研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	2～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(TWI)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(品質管理)(作業所管理基礎)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

厚木

対象期間:平成27年4月1日～平成28年3月31日(平成27年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 厚木事業所
事業所所在地	神奈川県厚木市中町2-6-10 東武太朋ビル4階
連絡先	046-222-5411

① 派遣労働者の数(平成28年6月1日付け)	144	人
② 派遣先事業所数	52	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	16,029	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	10,798	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	32.6%	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
製造業務実技研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	2～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(TWI)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(品質管理)(作業所管理基礎)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

甲信

対象期間:平成27年4月1日～平成28年3月31日(平成27年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 甲信事業所
事業所所在地	長野県上伊那郡箕輪町中箕輪1544
連絡先	0265-71-3660

① 派遣労働者の数(平成28年6月1日付け)	129	人
② 派遣先事業所数	57	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	13,522	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	9,265	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	31.5%	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
製造業務実技研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	2～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(TWI)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(品質管理)(作業所管理基礎)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

上田

対象期間:平成27年4月1日～平成28年3月31日(平成27年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 上田事業所
事業所所在地	長野県上田市天神1丁目9番3号 ASANOビル 3-4号室
連絡先	0268-28-5171

① 派遣労働者の数(平成28年6月1日付け)	202	人
② 派遣先事業所数	30	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	14,261	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	9,630	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	32.5%	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
製造業務実技研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	2～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(TWI)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(品質管理)(作業所管理基礎)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

三島

対象期間: 平成27年4月1日～平成28年3月31日(平成27年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 三島事業所
事業所所在地	静岡県三島市一番町18-22 アーサーファーストビル701
連絡先	055-976-0519

① 派遣労働者の数(平成28年6月1日付け)	200	人
② 派遣先事業所数	64	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	13,758	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	9,416	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	31.6%	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
製造業務実技研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	2～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(TWI)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(品質管理)(作業所管理基礎)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有



## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

浜松

対象期間: 平成27年4月1日～平成28年3月31日(平成27年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 浜松事業所
事業所所在地	静岡県浜松市中区砂山町325-34 ニッセイ浜松駅前アネックスビル6F
連絡先	053-452-5790

① 派遣労働者の数(平成28年6月1日付け)	315	人
② 派遣先事業所数	58	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	13,321	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	9,108	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	31.6%	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
製造業務実技研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	2～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(TWI)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(品質管理)(作業所管理基礎)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

掛川

対象期間:平成27年4月1日～平成28年3月31日(平成27年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 掛川事業所
事業所所在地	静岡県掛川市駅前4番地14 掛川駅前ビル5F
連絡先	0537-61-1171

① 派遣労働者の数(平成28年6月1日付け)	187	人
② 派遣先事業所数	42	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	13,419	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	9,130	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	32.0%	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
製造業務実技研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	2～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(TWI)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(品質管理)(作業所管理基礎)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

豊橋

対象期間:平成27年4月1日～平成28年3月31日(平成27年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 豊橋事業所
事業所所在地	愛知県豊橋市白河町61 ターミナル・プラザ502
連絡先	0532-33-5980

① 派遣労働者の数(平成28年6月1日付け)	289	人
② 派遣先事業所数	50	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	15,277	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	10,294	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	32.6%	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
製造業務実技研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	2～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(TWI)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(品質管理)(作業所管理基礎)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

知立

対象期間: 平成27年4月1日～平成28年3月31日(平成27年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 知立事業所
事業所所在地	愛知県知立市栄2-5 あすなろビル3F
連絡先	0566-83-2066

① 派遣労働者の数(平成28年6月1日付け)	331	人
② 派遣先事業所数	80	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	18,778	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	11,422	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	39.2%	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
製造業務実技研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	2～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(TWI)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(品質管理)(作業所管理基礎)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

名古屋

対象期間: 平成27年4月1日～平成28年3月31日(平成27年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 名古屋事業所
事業所所在地	愛知県名古屋市中村区椿町18-22 ロータスビル402
連絡先	052-451-2189

① 派遣労働者の数(平成28年6月1日付け)	240	人
② 派遣先事業所数	87	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	14,568	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	9,857	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	32.3%	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
製造業務実技研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	2～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(TWI)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(品質管理)(作業所管理基礎)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

多治見

対象期間:平成27年4月1日～平成28年3月31日(平成27年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 多治見営業所
事業所所在地	岐阜県多治見市栄町2-26 小池ビル2F 2B号室
連絡先	0572-28-0230

① 派遣労働者の数(平成28年6月1日付け)	134	人
② 派遣先事業所数	59	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	13,787	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	9,338	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	32.3%	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
製造業務実技研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	2～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(TWI)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(品質管理)(作業所管理基礎)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

四日市

対象期間:平成27年4月1日～平成28年3月31日(平成27年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 四日市事業所
事業所所在地	三重県四日市市安島1-2-24 T・Kビル3F
連絡先	0593-54-2911

① 派遣労働者の数(平成28年6月1日付け)	271	人
② 派遣先事業所数	38	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	18,467	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	11,345	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	38.6%	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
製造業務実技研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	2～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(TWI)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(品質管理)(作業所管理基礎)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

伊賀上野

対象期間:平成27年4月1日～平成28年3月31日(平成27年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 伊賀上野営業所
事業所所在地	三重県伊賀市上野丸之内57-4 センタービル203号室
連絡先	0595-26-7416

① 派遣労働者の数(平成28年6月1日付け)	206	人
② 派遣先事業所数	27	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	14,462	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	9,697	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	32.9%	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
製造業務実技研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	2～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(TWI)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(品質管理)(作業所管理基礎)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有



## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

富山

対象期間: 平成27年4月1日～平成28年3月31日(平成27年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 富山事業所
事業所所在地	富山県富山市新桜町6-24 COI富山新桜町ビル2F
連絡先	076-432-1127

① 派遣労働者の数(平成28年6月1日付け)	257	人
② 派遣先事業所数	44	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	14,545	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	9,478	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	34.8%	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
製造業務実技研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	2～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(TWI)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(品質管理)(作業所管理基礎)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

金沢

対象期間: 平成27年4月1日～平成28年3月31日(平成27年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 金沢事業所
事業所所在地	石川県金沢市広岡1丁目2-26 AGS II 2F
連絡先	076-261-8255

① 派遣労働者の数(平成28年6月1日付け)	339	人
② 派遣先事業所数	51	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	15,219	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	9,833	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	35.4%	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
製造業務実技研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	2～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(TWI)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(品質管理)(作業所管理基礎)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

滋賀

対象期間:平成27年4月1日～平成28年3月31日(平成27年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 滋賀事業所
事業所所在地	滋賀県近江八幡市鷹飼町562 近江八幡第一ビル1F
連絡先	0748-31-1100

① 派遣労働者の数(平成28年6月1日付け)	295	人
② 派遣先事業所数	65	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	14,522	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	10,584	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	27.1%	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
製造業務実技研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	2～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(TWI)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(品質管理)(作業所管理基礎)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

草津

対象期間: 平成27年4月1日～平成28年3月31日(平成27年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 草津事業所
事業所所在地	滋賀県草津市大路1丁目15番5号 ネオオフィス草津 301号室
連絡先	077-569-5963

① 派遣労働者の数(平成28年6月1日付け)	153	人
② 派遣先事業所数	29	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	14,707	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	10,138	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	31.1%	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
製造業務実技研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	2～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(TWI)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(品質管理)(作業所管理基礎)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

京都

対象期間: 平成27年4月1日～平成28年3月31日(平成27年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 京都事業所
事業所所在地	京都府京都市下京区塩小路通西洞院東入東塩小路町843番地2 日本生命京都ヤサカビル5F
連絡先	075-342-2101

① 派遣労働者の数(平成28年6月1日付け)	112	人
② 派遣先事業所数	70	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	14,128	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	9,750	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	31.0%	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
製造業務実技研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	2～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(TWI)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(品質管理)(作業所管理基礎)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

大阪

対象期間:平成27年4月1日～平成28年3月31日(平成27年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 大阪事業所
事業所所在地	大阪府大阪市中央区心斎橋筋2-4-9 戎橋ビル10F
連絡先	06-6484-2707

① 派遣労働者の数(平成28年6月1日付け)	173	人
② 派遣先事業所数	85	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	14,167	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	9,841	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	30.5%	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
製造業務実技研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	2～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(TWI)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(品質管理)(作業所管理基礎)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

明石

対象期間: 平成27年4月1日～平成28年3月31日(平成27年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 明石営業所
事業所所在地	兵庫県明石市本町1丁目1番28号 明石中村ビル8F
連絡先	078-917-2855

① 派遣労働者の数(平成28年6月1日付け)	116	人
② 派遣先事業所数	55	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	13,599	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	9,337	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	31.3%	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
製造業務実技研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	2～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(TWI)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(品質管理)(作業所管理基礎)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

出雲

対象期間:平成27年4月1日～平成28年3月31日(平成27年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 出雲事業所
事業所所在地	島根県出雲市今駅南町2-2-1 だるまビル2F E号室
連絡先	0853-20-7615

① 派遣労働者の数(平成28年6月1日付け)	208	人
② 派遣先事業所数	52	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	13,425	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	9,222	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	31.3%	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
製造業務実技研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	2～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(TWI)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(品質管理)(作業所管理基礎)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有



## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

岡山

対象期間:平成27年4月1日～平成28年3月31日(平成27年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 岡山事業所
事業所所在地	岡山県岡山市北区下石井1-1-3 日本生命岡山第2ビル9F
連絡先	086-233-0919

① 派遣労働者の数(平成28年6月1日付け)	157	人
② 派遣先事業所数	39	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	13,565	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	9,306	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	31.4%	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
製造業務実技研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	2～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(TWI)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(品質管理)(作業所管理基礎)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

高松

対象期間: 平成27年4月1日～平成28年3月31日(平成27年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 高松事業所
事業所所在地	香川県高松市寿町1-1-8 日本生命高松駅前ビル5F
連絡先	087-811-2738

① 派遣労働者の数(平成28年6月1日付け)	187	人
② 派遣先事業所数	39	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	13,891	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	9,248	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	33.4%	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
製造業務実技研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	2～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(TWI)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(品質管理)(作業所管理基礎)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

広島

対象期間: 平成27年4月1日～平成28年3月31日(平成27年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 広島事業所
事業所所在地	広島県広島市南区京橋町1-23 三井生命広島駅前ビル7F
連絡先	082-568-5701

① 派遣労働者の数(平成28年6月1日付け)	278	人
② 派遣先事業所数	81	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	16,558	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	10,815	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	34.7%	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
製造業務実技研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	2～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(TWI)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(品質管理)(作業所管理基礎)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

福山

対象期間: 平成27年4月1日～平成28年3月31日(平成27年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 福山営業所
事業所所在地	広島県福山市東桜町11-5 竹内ビル501号室
連絡先	084-973-7455

① 派遣労働者の数(平成28年6月1日付け)	179	人
② 派遣先事業所数	76	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	11,958	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	8,219	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	31.3%	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
製造業務実技研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	2～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(TWI)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(品質管理)(作業所管理基礎)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

山口

対象期間: 平成27年4月1日～平成28年3月31日(平成27年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 山口事業所
事業所所在地	山口県山口市小郡高砂町2-10 第一原ビル4F
連絡先	0839-73-9021

① 派遣労働者の数(平成28年6月1日付け)	264	人
② 派遣先事業所数	88	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	12,769	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	8,690	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	31.9%	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
製造業務実技研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	2～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(TWI)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(品質管理)(作業所管理基礎)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

周南

対象期間: 平成27年4月1日～平成28年3月31日(平成27年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 周南営業所
事業所所在地	山口県周南市御幸通2丁目22 中国新聞徳山ビル5-2号室
連絡先	0834-27-5351

① 派遣労働者の数(平成28年6月1日付け)	120	人
② 派遣先事業所数	31	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	13,844	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	9,317	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	32.7%	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
製造業務実技研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	2～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(TWI)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(品質管理)(作業所管理基礎)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

福岡

対象期間: 平成27年4月1日～平成28年3月31日(平成27年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 福岡事業所
事業所所在地	福岡県福岡市博多区博多駅東1-12-17 オフィスニューガイア博多駅前9F B号室
連絡先	092-482-4048

① 派遣労働者の数(平成28年6月1日付け)	118	人
② 派遣先事業所数	109	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	12,585	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	8,870	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	29.5%	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
製造業務実技研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	2～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(TWI)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(品質管理)(作業所管理基礎)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

小倉

対象期間: 平成27年4月1日～平成28年3月31日(平成27年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 小倉営業所
事業所所在地	福岡県北九州市小倉北区堺町1-2-16 十八銀行第一生命共同ビルディング6F
連絡先	093-514-8800

① 派遣労働者の数(平成28年6月1日付け)	179	人
② 派遣先事業所数	94	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	15,523	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	10,325	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	33.5%	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
製造業務実技研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	2～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(TWI)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(品質管理)(作業所管理基礎)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有



## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

諫早

対象期間:平成27年4月1日～平成28年3月31日(平成27年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 諫早事業所
事業所所在地	長崎県諫早市永昌東町1-45 中村ビル3F
連絡先	0957-35-1300

① 派遣労働者の数(平成28年6月1日付け)	189	人
② 派遣先事業所数	対象期間内実績なし	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	対象期間内実績なし	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	対象期間内実績なし	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	対象期間内実績なし	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
製造業務実技研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	2～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(TWI)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(品質管理)(作業所管理基礎)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

熊本

対象期間:平成27年4月1日～平成28年3月31日(平成27年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 熊本事業所
事業所所在地	熊本県菊池郡菊陽町大字原水1157-3 ラブリース菊陽103
連絡先	096-349-2860

① 派遣労働者の数(平成28年6月1日付け)	174	人
② 派遣先事業所数	45	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	12,973	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	8,832	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	31.9%	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
製造業務実技研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	2～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(TWI)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(品質管理)(作業所管理基礎)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

鹿児島

対象期間:平成27年4月1日～平成28年3月31日(平成27年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 鹿児島事業所
事業所所在地	鹿児島県霧島市国分野口東6-20サンライズビル3FA号室
連絡先	0995-48-7525

① 派遣労働者の数(平成28年6月1日付け)	139	人
② 派遣先事業所数	55	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	11,085	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	7,688	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	30.6%	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
製造業務実技研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	2～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(TWI)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(品質管理)(作業所管理基礎)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項) 新宿オフィス

対象期間: 平成27年4月1日～平成28年3月31日(平成27年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 新宿オフィス
事業所所在地	東京都新宿区西新宿三丁目2番7号 KDX新宿ビル10階
連絡先	03-6911-2730

① 派遣労働者の数(平成28年6月1日付け)	199	人
② 派遣先事業所数	86	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	16,397	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	11,926	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	27.3%	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
製造業務実技研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	2～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(TWI)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(品質管理)(作業所管理基礎)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項) 横浜オフィス

対象期間: 平成27年4月1日～平成28年3月31日(平成27年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 横浜オフィス
事業所所在地	神奈川県横浜市西区北幸1丁目4番1号 横浜天理ビル20F
連絡先	045-411-5650

① 派遣労働者の数(平成28年6月1日付け)	95	人
② 派遣先事業所数	対象期間内実績なし	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	対象期間内実績なし	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	対象期間内実績なし	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	対象期間内実績なし	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
製造業務実技研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	2～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(TWI)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(品質管理)(作業所管理基礎)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項) 名古屋オフィス

対象期間: 平成27年4月1日～平成28年3月31日(平成27年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 名古屋オフィス
事業所所在地	愛知県名古屋市西区牛島町6-1 名古屋ルーセントタワー4F
連絡先	052-589-8720

① 派遣労働者の数(平成28年6月1日付け)	266	人
② 派遣先事業所数	164	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	21,873	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	13,595	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	37.8%	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
製造業務実技研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	2～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(TWI)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(品質管理)(作業所管理基礎)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項) 京都オフィス

対象期間: 平成27年4月1日～平成28年3月31日(平成27年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 京都オフィス
事業所所在地	京都府京都市下京区七条西洞院東入夷之町686-3 コタニビル5階
連絡先	075-354-0017

① 派遣労働者の数(平成28年6月1日付け)	38	人
② 派遣先事業所数	対象期間内実績なし	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	対象期間内実績なし	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	対象期間内実績なし	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	対象期間内実績なし	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
製造業務実技研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	2～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(TWI)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(品質管理)(作業所管理基礎)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項) 大阪オフィス

対象期間: 平成27年4月1日～平成28年3月31日(平成27年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 大阪オフィス
事業所所在地	大阪府大阪市北区梅田1丁目2番2 大阪駅前第2ビル 11階 1116号室
連絡先	06-4797-6255

① 派遣労働者の数(平成28年6月1日付け)	136	人
② 派遣先事業所数	91	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	16,597	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	11,311	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	31.8%	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
製造業務実技研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	2～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(TWI)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(品質管理)(作業所管理基礎)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有



## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項) コンストラクション事業部

対象期間: 平成27年4月1日～平成28年3月31日(平成27年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 コンストラクション事業部
事業所所在地	東京都大田区西蒲田7-8-3 日研第二ビル3F・4F
連絡先	03-5713-0023

① 派遣労働者の数(平成28年6月1日付け)	73	人
② 派遣先事業所数	88	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	23,432	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	16,137	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	31.1%	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
製造業務実技研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	2～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(TWI)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(品質管理)(作業所管理基礎)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項) 名古屋第二オフィス

対象期間:平成27年4月1日～平成28年3月31日(平成27年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 名古屋第二オフィス
事業所所在地	愛知県名古屋市中村区名駅四丁目23番13号 名古屋大同生命ビル12階
連絡先	052-569-1390

① 派遣労働者の数(平成28年6月1日付け)	108	人
② 派遣先事業所数	対象期間内実績なし	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	対象期間内実績なし	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	対象期間内実績なし	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	対象期間内実績なし	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
製造業務実技研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	2～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(TWI)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(品質管理)(作業所管理基礎)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項) 大宮オフィス

対象期間: 平成27年4月1日～平成28年3月31日(平成27年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 大宮オフィス
事業所所在地	埼玉県さいたま市大宮区吉敷町1-23-1 大同生命大宮ビル6階
連絡先	048-650-7715

① 派遣労働者の数(平成28年6月1日付け)	0	人
② 派遣先事業所数	対象期間内実績なし	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	対象期間内実績なし	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	対象期間内実績なし	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	対象期間内実績なし	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
製造業務実技研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	2～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(TWI)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修(品質管理)(作業所管理基礎)	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有