

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

本社

対象期間:2017年4月1日～2018年3月31日(2017年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 本社
事業所所在地	東京都大田区西蒲田7-23-3 日研第一ビル
連絡先	エンジニア事業部:03-5711-6452 メディカルケア事業部:03-5711-6402

① 派遣労働者の数(2018年6月1日付け)	対象日実績無し	人
② 派遣先事業所数	132	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	24,025	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	15,537	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	35.3	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

札幌

対象期間:2017年4月1日～2018年3月31日(2017年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 札幌事業所
事業所所在地	北海道札幌市中央区南1条東1丁目5番 大通バスセンタービル1号館 5階
連絡先	011-210-8875

① 派遣労働者の数(2018年6月1日付け)	132	人
② 派遣先事業所数	55	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	12,894	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	9,048	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	29.8	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

帯広

対象期間:2017年4月1日～2018年3月31日(2017年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 帯広事務所
事業所所在地	北海道帯広市西2条南10丁目9 フジモビル3階
連絡先	0155-21-3281

① 派遣労働者の数(2018年6月1日付け)	100	人
② 派遣先事業所数	28	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	14,179	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	9,585	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	32.4	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

函館

対象期間:2017年4月1日～2018年3月31日(2017年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 函館事務所
事業所所在地	北海道函館市若松町7番16号 アルファ函館ビル5階503-1
連絡先	0138-24-1020

① 派遣労働者の数(2018年6月1日付け)	40	人
② 派遣先事業所数	3	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	11,474	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	8,038	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	29.9	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

弘前

対象期間:2017年4月1日～2018年3月31日(2017年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 弘前事業所
事業所所在地	青森県弘前市大字大町3丁目7-1 ガーデンヒルズ101号室
連絡先	0172-31-2180

① 派遣労働者の数(2018年6月1日付け)	180	人
② 派遣先事業所数	32	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	11,368	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	7,819	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	31.2	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

北上

対象期間:2017年4月1日～2018年3月31日(2017年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 北上事業所
事業所所在地	岩手県北上市大通り1-2-17 入山東ビル2階E室
連絡先	0197-65-5915

① 派遣労働者の数(2018年6月1日付け)	340	人
② 派遣先事業所数	52	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	15,266	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	10,579	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	30.7	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

古川

対象期間:2017年4月1日～2018年3月31日(2017年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 古川事業所
事業所所在地	宮城県大崎市古川駅前大通2-6-16 古川土地ビル4F
連絡先	0229-22-7077

① 派遣労働者の数(2018年6月1日付け)	253	人
② 派遣先事業所数	61	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	14,798	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	10,282	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	30.5	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

仙台

対象期間:2017年4月1日～2018年3月31日(2017年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 仙台事業所
事業所所在地	宮城県仙台市宮城野区榴岡四丁目6番1号 東武仙台第1ビル 5F-2
連絡先	022-298-8281

① 派遣労働者の数(2018年6月1日付け)	567	人
② 派遣先事業所数	90	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	17,489	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	11,342	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	35.1	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有



## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

郡山

対象期間:2017年4月1日～2018年3月31日(2017年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 郡山事業所
事業所所在地	福島県郡山市駅前一丁目14番21号 郡山花椿ビル5階D室
連絡先	024-931-0996

① 派遣労働者の数(2018年6月1日付け)	163	人
② 派遣先事業所数	70	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	13,973	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	9,410	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	32.7	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

日立

対象期間:2017年4月1日～2018年3月31日(2017年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 日立事業所
事業所所在地	茨城県日立市若葉町1-17-1 常陸第一ビル4F
連絡先	0294-27-7061

① 派遣労働者の数(2018年6月1日付け)	180	人
② 派遣先事業所数	41	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	17,156	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	11,632	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	32.2	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

つくば学園

対象期間:2017年4月1日～2018年3月31日(2017年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 つくば学園事業所
事業所所在地	茨城県つくば市竹園1-6-1 つくば三井ビル2F 202
連絡先	029-849-3951

① 派遣労働者の数(2018年6月1日付け)	278	人
② 派遣先事業所数	73	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	16,537	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	11,234	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	32.1	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

宇都宮

対象期間:2017年4月1日～2018年3月31日(2017年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 宇都宮事業所
事業所所在地	栃木県宇都宮市東宿郷1丁目4番9号 MKビル1F
連絡先	028-651-6655

① 派遣労働者の数(2018年6月1日付け)	383	人
② 派遣先事業所数	123	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	18,223	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	12,108	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	33.6	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

小山

対象期間:2017年4月1日～2018年3月31日(2017年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 小山事業所
事業所所在地	栃木県小山市駅東通り1丁目6番9号 小山ファーストビルディング 6F
連絡先	0285-20-6507

① 派遣労働者の数(2018年6月1日付け)	260	人
② 派遣先事業所数	72	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	16,762	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	11,246	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	32.9	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

千葉

対象期間:2017年4月1日～2018年3月31日(2017年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 千葉事業所
事業所所在地	千葉県千葉市中央区富士見2-3-1 塚本大千葉ビル5F
連絡先	043-221-4473

① 派遣労働者の数(2018年6月1日付け)	103	人
② 派遣先事業所数	56	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	16,869	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	11,091	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	34.3	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

柏

対象期間:2017年4月1日～2018年3月31日(2017年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 柏事業所
事業所所在地	千葉県柏市末広町5-16 エスパス柏3F A号室
連絡先	04-7147-5451

① 派遣労働者の数(2018年6月1日付け)	156	人
② 派遣先事業所数	56	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	15,628	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	10,553	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	32.5	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

大宮

対象期間:2017年4月1日～2018年3月31日(2017年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 大宮事業所
事業所所在地	埼玉県さいたま市大宮区大門町3-37 花見ビル3F
連絡先	048-647-9076

① 派遣労働者の数(2018年6月1日付け)	252	人
② 派遣先事業所数	88	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	15,806	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	10,490	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	33.6	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有



## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

熊谷

対象期間:2017年4月1日～2018年3月31日(2017年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 熊谷事業所
事業所所在地	埼玉県熊谷市桜木町1-18 橋本第一ビル6F
連絡先	048-501-1590

① 派遣労働者の数(2018年6月1日付け)	249	人
② 派遣先事業所数	71	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	16,094	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	10,620	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	34.0	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

高崎

対象期間:2017年4月1日～2018年3月31日(2017年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 高崎事業所
事業所所在地	群馬県高崎市栄町4-11 原地所第2ビル6F 1号室
連絡先	027-321-4450

① 派遣労働者の数(2018年6月1日付け)	212	人
② 派遣先事業所数	46	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	16,435	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	10,933	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	33.5	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

太田

対象期間:2017年4月1日～2018年3月31日(2017年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 太田事業所
事業所所在地	群馬県太田市飯田町1183番地1 SS太田ビル3階
連絡先	027-652-8318

① 派遣労働者の数(2018年6月1日付け)	180	人
② 派遣先事業所数	30	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	17,174	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	11,527	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	32.9	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

長岡

対象期間:2017年4月1日～2018年3月31日(2017年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 長岡事業所
事業所所在地	新潟県長岡市旭町2-1-3 旭町いづみプラザ2F D号室
連絡先	0258-31-7310

① 派遣労働者の数(2018年6月1日付け)	409	人
② 派遣先事業所数	83	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	17,547	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	11,482	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	34.6	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

立川

対象期間:2017年4月1日～2018年3月31日(2017年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 立川事業所
事業所所在地	東京都立川市曙町1丁目15番1号 谷ビルディング5階東側事務所
連絡先	042-548-4884

① 派遣労働者の数(2018年6月1日付け)	284	人
② 派遣先事業所数	48	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	17,054	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	11,515	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	32.5	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

横浜

対象期間:2017年4月1日～2018年3月31日(2017年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 横浜事業所
事業所所在地	神奈川県横浜市西区北幸1-11-15 横浜STビル4F405
連絡先	045-311-3140

① 派遣労働者の数(2018年6月1日付け)	357	人
② 派遣先事業所数	82	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	17,914	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	12,157	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	32.1	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

厚木

対象期間:2017年4月1日～2018年3月31日(2017年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 厚木事業所
事業所所在地	神奈川県厚木市中町2-6-10 東武太朋ビル4階
連絡先	046-222-5411

① 派遣労働者の数(2018年6月1日付け)	167	人
② 派遣先事業所数	40	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	18,127	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	12,028	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	33.6	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

松本

対象期間:2017年4月1日～2018年3月31日(2017年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 松本事業所
事業所所在地	長野県松本市中央一丁目8番11号 セントラル松本中央ビル301号室
連絡先	0263-38-1065

① 派遣労働者の数(2018年6月1日付け)	210	人
② 派遣先事業所数	79	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	16,272	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	10,702	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	34.2	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有



## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

上田

対象期間:2017年4月1日～2018年3月31日(2017年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 上田事業所
事業所所在地	長野県上田市天神1丁目9番3号 ASANOビル 3-4号室
連絡先	0268-28-5171

① 派遣労働者の数(2018年6月1日付け)	203	人
② 派遣先事業所数	38	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	16,051	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	10,626	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	33.8	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

三島

対象期間:2017年4月1日～2018年3月31日(2017年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 三島事業所
事業所所在地	静岡県三島市一番町18-22 アーサーファーストビル701
連絡先	055-976-0519

① 派遣労働者の数(2018年6月1日付け)	195	人
② 派遣先事業所数	54	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	15,182	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	10,366	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	31.7	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

浜松

対象期間:2017年4月1日～2018年3月31日(2017年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 浜松事業所
事業所所在地	静岡県浜松市中区砂山町325-34 ニッセイ浜松駅前アネックスビル6F
連絡先	053-452-5790

① 派遣労働者の数(2018年6月1日付け)	309	人
② 派遣先事業所数	50	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	15,340	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	10,233	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	33.3	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

掛川

対象期間:2017年4月1日～2018年3月31日(2017年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 掛川事業所
事業所所在地	静岡県掛川市駅前4番地14 掛川駅前ビル5F
連絡先	0537-61-1171

① 派遣労働者の数(2018年6月1日付け)	156	人
② 派遣先事業所数	40	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	15,216	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	10,152	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	33.3	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

豊橋

対象期間:2017年4月1日～2018年3月31日(2017年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 豊橋事業所
事業所所在地	愛知県豊橋市白河町61 ターミナル・プラザ502
連絡先	0532-33-5980

① 派遣労働者の数(2018年6月1日付け)	254	人
② 派遣先事業所数	43	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	16,153	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	10,788	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	33.2	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

知立

対象期間:2017年4月1日～2018年3月31日(2017年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 知立事業所
事業所所在地	愛知県知立市栄2-5 あすなろビル3F
連絡先	0566-83-2066

① 派遣労働者の数(2018年6月1日付け)	269	人
② 派遣先事業所数	50	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	20,803	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	13,114	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	37.0	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

名古屋

対象期間:2017年4月1日～2018年3月31日(2017年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 名古屋事業所
事業所所在地	愛知県名古屋市中村区太閤通6丁目60番地 太閤通六丁目ビル
連絡先	052-486-2311

① 派遣労働者の数(2018年6月1日付け)	235	人
② 派遣先事業所数	101	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	15,815	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	10,519	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	33.5	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

多治見

対象期間:2017年4月1日～2018年3月31日(2017年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 多治見営業所
事業所所在地	岐阜県多治見市栄町2-26 小池ビル2F 2B号室
連絡先	0572-28-0230

① 派遣労働者の数(2018年6月1日付け)	149	人
② 派遣先事業所数	68	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	15,887	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	10,350	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	34.9	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有



## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

四日市

対象期間:2017年4月1日～2018年3月31日(2017年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 四日市事業所
事業所所在地	三重県四日市市安島1-2-24 T・Kビル3F
連絡先	0593-54-2911

① 派遣労働者の数(2018年6月1日付け)	297	人
② 派遣先事業所数	36	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	18,764	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	12,471	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	33.5	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

津

対象期間:2017年4月1日～2018年3月31日(2017年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 津事業所
事業所所在地	三重県津市栄町3丁目257番地 セキゴン第5ビル 6A
連絡先	059-213-8160

① 派遣労働者の数(2018年6月1日付け)	186	人
② 派遣先事業所数	50	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	16,062	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	10,922	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	32.0	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

富山

対象期間:2017年4月1日～2018年3月31日(2017年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 富山事業所
事業所所在地	富山県富山市新桜町6-24 COI富山新桜町ビル2F
連絡先	076-432-1127

① 派遣労働者の数(2018年6月1日付け)	429	人
② 派遣先事業所数	38	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	17,521	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	11,213	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	36.0	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

金沢

対象期間:2017年4月1日～2018年3月31日(2017年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 金沢事業所
事業所所在地	石川県金沢市広岡1丁目2-26 AGS II 2F
連絡先	076-261-8255

① 派遣労働者の数(2018年6月1日付け)	327	人
② 派遣先事業所数	49	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	17,439	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	11,290	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	35.3	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

滋賀

対象期間:2017年4月1日～2018年3月31日(2017年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 滋賀事業所
事業所所在地	滋賀県近江八幡市鷹飼町562 近江八幡第一ビル1F
連絡先	0748-31-1100

① 派遣労働者の数(2018年6月1日付け)	511	人
② 派遣先事業所数	23	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	18,003	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	11,569	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	35.7	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

草津

対象期間:2017年4月1日～2018年3月31日(2017年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 草津事業所
事業所所在地	滋賀県草津市大路一丁目10-1 第2南洋軒ビル7階
連絡先	077-569-5963

① 派遣労働者の数(2018年6月1日付け)	245	人
② 派遣先事業所数	39	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	16,959	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	10,988	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	35.2	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

京都

対象期間:2017年4月1日～2018年3月31日(2017年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 京都事業所
事業所所在地	京都府京都市下京区塩小路通西洞院東入東塩小路町843番地2 日本生命京都ヤサカビル5F
連絡先	075-342-2101

① 派遣労働者の数(2018年6月1日付け)	177	人
② 派遣先事業所数	51	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	16,716	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	10,975	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	34.3	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

大阪

対象期間:2017年4月1日～2018年3月31日(2017年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 大阪事業所
事業所所在地	大阪府大阪市中央区心斎橋筋2-4-9 戎橋ビル10F
連絡先	06-6484-2707

① 派遣労働者の数(2018年6月1日付け)	178	人
② 派遣先事業所数	57	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	17,592	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	11,459	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	34.9	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有



## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

明石

対象期間:2017年4月1日～2018年3月31日(2017年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 明石事業所
事業所所在地	兵庫県明石市本町1丁目1番28号 明石中村ビル8F
連絡先	078-917-2855

① 派遣労働者の数(2018年6月1日付け)	186	人
② 派遣先事業所数	43	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	16,992	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	10,807	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	36.4	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

出雲

対象期間:2017年4月1日～2018年3月31日(2017年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 出雲事業所
事業所所在地	島根県出雲市駅南町2-2-1 だるまビル2F E号室
連絡先	0853-20-7615

① 派遣労働者の数(2018年6月1日付け)	187	人
② 派遣先事業所数	71	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	15,914	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	10,489	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	34.1	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

岡山

対象期間:2017年4月1日～2018年3月31日(2017年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 岡山事業所
事業所所在地	岡山県岡山市北区下石井1-1-3 日本生命岡山第2ビル9F
連絡先	086-233-0919

① 派遣労働者の数(2018年6月1日付け)	215	人
② 派遣先事業所数	60	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	15,748	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	10,451	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	33.6	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

高松

対象期間:2017年4月1日～2018年3月31日(2017年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 高松事業所
事業所所在地	香川県高松市寿町1-1-8 日本生命高松駅前ビル5F
連絡先	087-811-2738

① 派遣労働者の数(2018年6月1日付け)	217	人
② 派遣先事業所数	56	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	15,718	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	10,645	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	32.3	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

広島

対象期間:2017年4月1日～2018年3月31日(2017年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 広島事業所
事業所所在地	広島県広島市南区京橋町1-23 三井生命広島駅前ビル7F
連絡先	082-568-5701

① 派遣労働者の数(2018年6月1日付け)	370	人
② 派遣先事業所数	85	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	18,992	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	12,485	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	34.3	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

福山

対象期間:2017年4月1日～2018年3月31日(2017年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 福山事業所
事業所所在地	広島県福山市元町6番11号 ILYA福山フロントビル 4F
連絡先	084-973-7455

① 派遣労働者の数(2018年6月1日付け)	168	人
② 派遣先事業所数	56	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	14,032	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	9,522	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	32.1	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

山口

対象期間:2017年4月1日～2018年3月31日(2017年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 山口事業所
事業所所在地	山口県山口市小郡高砂町2-10 第一原ビル4F
連絡先	0839-73-9021

① 派遣労働者の数(2018年6月1日付け)	298	人
② 派遣先事業所数	91	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	15,194	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	10,225	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	32.7	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

周南

対象期間:2017年4月1日～2018年3月31日(2017年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 周南営業所
事業所所在地	山口県周南市銀座1丁目12番地 セマディオビル5F
連絡先	0834-27-5351

① 派遣労働者の数(2018年6月1日付け)	142	人
② 派遣先事業所数	51	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	16,961	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	11,240	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	33.7	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有



## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

福岡

対象期間:2017年4月1日～2018年3月31日(2017年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 福岡事業所
事業所所在地	福岡県福岡市博多区博多駅前1-12-17 オフィスニューガイア博多駅前9F B号室
連絡先	092-482-4048

① 派遣労働者の数(2018年6月1日付け)	245	人
② 派遣先事業所数	99	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	17,044	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	11,269	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	33.9	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

長崎

対象期間:2017年4月1日～2018年3月31日(2017年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 長崎事業所
事業所所在地	長崎県大村市東三城町6番地1 大村バスターミナルビル 2階 202号室
連絡先	0957-49-5530

① 派遣労働者の数(2018年6月1日付け)	259	人
② 派遣先事業所数	46	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	16,865	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	11,989	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	28.9	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

熊本

対象期間:2017年4月1日～2018年3月31日(2017年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 熊本事業所
事業所所在地	熊本県菊池郡菊陽町大字原水1157-3 ラブリース菊陽103
連絡先	096-349-2860

① 派遣労働者の数(2018年6月1日付け)	290	人
② 派遣先事業所数	62	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	16,975	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	11,057	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	34.9	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

鹿児島

対象期間:2017年4月1日～2018年3月31日(2017年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 鹿児島事業所
事業所所在地	鹿児島県霧島市国分野口東6-20サンライズビル3FA号室
連絡先	0995-48-7525

① 派遣労働者の数(2018年6月1日付け)	249	人
② 派遣先事業所数	60	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	14,640	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	9,724	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	33.6	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項) 名古屋オフィス

対象期間: 2017年4月1日～2018年3月31日 (2017年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 名古屋オフィス
事業所所在地	愛知県名古屋市西区牛島町6-1 名古屋ルーセントタワー4F
連絡先	052-589-8720

① 派遣労働者の数(2018年6月1日付け)	189	人
② 派遣先事業所数	98	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	24,138	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	14,629	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	39.4	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

豊田オフィス

対象期間:2017年4月1日～2018年3月31日(2017年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 豊田オフィス
事業所所在地	愛知県豊田市山之手5丁目121 GA豊田ビル704
連絡先	0565-25-3631

① 派遣労働者の数(2018年6月1日付け)	175	人
② 派遣先事業所数	52	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	24,056	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	14,318	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	40.5	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項) 博多オフィス

対象期間: 2017年4月1日～2018年3月31日 (2017年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 博多オフィス
事業所所在地	福岡県福岡市博多区博多駅南1丁目3番6号 第三博多借成ビル307号
連絡先	092-452-8361

① 派遣労働者の数(2018年6月1日付け)	156	人
② 派遣先事業所数	92	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	24,421	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	15,268	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	37.5	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

大宮オフィス

対象期間: 2017年4月1日～2018年3月31日 (2017年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 大宮オフィス
事業所所在地	埼玉県さいたま市大宮区吉敷町1-23-1 大同生命大宮ビル6階
連絡先	048-650-7715

① 派遣労働者の数(2018年6月1日付け)	83	人
② 派遣先事業所数	39	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	16,109	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	10,754	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	33.2	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有



## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項) 千葉オフィス

対象期間: 2017年4月1日～2018年3月31日 (2017年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 千葉オフィス
事業所所在地	千葉県千葉市中央区富士見2丁目15番11号 日本生命千葉富士見ビル6F
連絡先	043-223-6650

① 派遣労働者の数(2018年6月1日付け)	100	人
② 派遣先事業所数	42	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	16,736	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	11,119	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	33.6	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項) 新宿オフィス

対象期間: 2017年4月1日～2018年3月31日 (2017年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 新宿オフィス
事業所所在地	東京都新宿区西新宿三丁目2番7号 KDX新宿ビル10階
連絡先	03-6911-2730

① 派遣労働者の数(2018年6月1日付け)	174	人
② 派遣先事業所数	82	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	17,242	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	11,535	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	33.1	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項)

立川オフィス

対象期間:2017年4月1日～2018年3月31日(2017年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 立川オフィス
事業所所在地	東京都立川市柴崎町3丁目11番4号 株式会社 東京ロジテック 千代田ビル2階203号室
連絡先	042-540-1210

① 派遣労働者の数(2018年6月1日付け)	86	人
② 派遣先事業所数	40	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	17,908	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	11,805	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	34.1	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項) 横浜オフィス

対象期間: 2017年4月1日～2018年3月31日 (2017年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 横浜オフィス
事業所所在地	神奈川県横浜市西区北幸1丁目4番1号 横浜天理ビル20F
連絡先	045-411-5650

① 派遣労働者の数(2018年6月1日付け)	353	人
② 派遣先事業所数	150	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	17,763	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	11,871	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	33.2	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項) 名古屋第二オフィス

対象期間:2017年4月1日～2018年3月31日(2017年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 名古屋第二オフィス
事業所所在地	愛知県名古屋市中村区名駅四丁目23番13号 名古屋大同生命ビル12階
連絡先	052-569-1390

① 派遣労働者の数(2018年6月1日付け)	163	人
② 派遣先事業所数	173	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	17,944	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	11,801	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	34.2	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項) 京都オフィス

対象期間: 2017年4月1日～2018年3月31日 (2017年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 京都オフィス
事業所所在地	京都府京都市下京区七条西洞院東入夷之町686-3 コタニビル5階
連絡先	075-354-0017

① 派遣労働者の数(2018年6月1日付け)	65	人
② 派遣先事業所数	24	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	14,303	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	9,654	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	32.5	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項) 大阪オフィス

対象期間: 2017年4月1日～2018年3月31日 (2017年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 大阪オフィス
事業所所在地	大阪府大阪市北区梅田1丁目2番2 大阪駅前第2ビル 11階 1116号室
連絡先	06-4797-6255

① 派遣労働者の数(2018年6月1日付け)	323	人
② 派遣先事業所数	171	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	20,562	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	13,105	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	36.3	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項) コンストラクション事業部

対象期間:2017年4月1日～2018年3月31日(2017年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 コンストラクション事業部
事業所所在地	東京都大田区西蒲田7-8-3 日研第二ビル3F・4F
連絡先	03-5713-0023

① 派遣労働者の数(2018年6月1日付け)	189	人
② 派遣先事業所数	339	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	27,909	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	17,474	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	37.4	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有



## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項) 仙台オフィス

対象期間: 2017年4月1日～2018年3月31日 (2017年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 仙台オフィス
事業所所在地	宮城県仙台市青葉区本町1-2-20 KDX仙台ビル4F
連絡先	022-216-2731

① 派遣労働者の数(2018年6月1日付け)	39	人
② 派遣先事業所数	対象期間内実績なし	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	対象期間内実績なし	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	対象期間内実績なし	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	対象期間内実績なし	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項) 静岡オフィス

対象期間: 2017年4月1日～2018年3月31日 (2017年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 静岡オフィス
事業所所在地	静岡県静岡市葵区栄町4番10号 静岡栄町ビル4F
連絡先	054-275-0821

① 派遣労働者の数(2018年6月1日付け)	54	人
② 派遣先事業所数	対象期間内実績なし	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	対象期間内実績なし	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	対象期間内実績なし	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	対象期間内実績なし	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項) 刈谷オフィス

対象期間: 2017年4月1日～2018年3月31日 (2017年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 刈谷オフィス
事業所所在地	愛知県刈谷市相生町1丁目31番 第5セントラルビル3階C号室
連絡先	0566-62-5731

① 派遣労働者の数(2018年6月1日付け)	28	人
② 派遣先事業所数	対象期間内実績なし	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	対象期間内実績なし	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	対象期間内実績なし	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	対象期間内実績なし	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

## 労働者派遣事業に関する情報公開 (法第23条第5項) 神戸オフィス

対象期間: 2017年4月1日～2018年3月31日 (2017年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 神戸オフィス
事業所所在地	兵庫県神戸市中央区江戸町95 井門神戸ビル7階
連絡先	078-326-2070

① 派遣労働者の数(2018年6月1日付け)	対象日実績無し	人
② 派遣先事業所数	対象期間内実績なし	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	対象期間内実績なし	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)	対象期間内実績なし	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	対象期間内実績なし	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

### ⑥ キャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所になります。

(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画

教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有
職長研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有